

香港上市公司高管薪酬與股權激勵實務

主辦：香港中國企業協會上市公司委員會
協辦：德勤中國 皓天財經集團
時間：2016年7月22日（周五）14：30—16：30
地點：香港太古灣道12號太古城中心四座6樓 德勤培訓中心

簡介：

高管薪酬與股權激勵是上市公司治理的重要組成部分。香港上市公司尤其是國有控股上市公司更具複雜度：既需要遵循聯交所、國資委相關監管要求，又需要通過資本市場、市場化方式體現企業高管價值，從而搭建股東價值與高管及核心人才利益趨向一致的平台，實現完善公司治理的目標。

本期講座將從政策法規解讀、市場案例分析、方案設計實務操作三個方面與您分享，希望能夠解答您的困惑。

流程表：

時間	議程
14:30—15:00	簽到、交流、茶點
15:00—16:15	1. 香港上市公司高管薪酬與股權激勵政策環境分析 <ul style="list-style-type: none">香港上市公司股權激勵政策法規當前國有企業負責人薪酬激勵暨混合所有制改革員工持股政策環境分析 2. 高管薪酬與股權激勵市場實踐案例分析 <ul style="list-style-type: none">德勤高管薪酬調研報告分享股權激勵典型工具介紹國有企業混合所有制改革員工持股案例操作 3. 股權激勵方案設計與實施要素 <ul style="list-style-type: none">包括激勵物件、激勵額度、授予價格、時間條件、業績條件、退出機制等設計要素國有控股上市公司股權激勵的實施條件國有控股上市公司股權激勵方案設計要點
16:15—16:30	問答及互動交流環節



講師簡介：王允娟

德勤管理諮詢合夥人，德勤中國高管薪酬研究中心首席顧問。

- 王允娟女士專項研究公司治理、高管薪酬與股權激勵(含員工持股計畫)服務，曾為國務院國資委及多家地市國資委(湖南、廣東、廣州、黑龍江、哈爾濱、貴陽)、深交所、上交所、深圳證券業協會、天津濱海新區等多處地方政府監管機構提供政策擬定、企業培訓等顧問服務；
- 王女士負責組織德勤高管薪酬年度調研活動，掌握 A 股與境外主要證券市場(如紐交所、納斯達克、香港等)上市公司典型實踐案例；
- 王女士受邀為《董事會》、《國資報告》、《哈佛商業評論》、《新財富》、《HR 經理人》等財經媒體雜誌撰寫專業文章，包括《員工持股的模式挑戰與應對》、《解密中國式合夥》、《國企高管薪酬的困境與出路》、《從起步到經濟增加值 EVA 提升的一線案例》、《董事評價：國企董事會建設下一站》、《重塑中國式家族基金》、《激勵的力量：來自首批創業板的觀察》、《企業股權激勵擇機而動》、《薪改未了局》、《薪改的誤區》、《持股計畫：救命稻草還是雞肋》等。

報名回執

報名資料：

姓名：_____ 公司：_____ 職銜：_____

姓名：_____ 公司：_____ 職銜：_____

聯絡人：_____ 電郵：_____ 電話：_____

報名須知：

費用全免，請於 7 月 18 日前報名登記

登記方式：填妥報名回執電郵至 lcc@hkcea-lcc.com

查詢電話：852-3970 2255 Roy/3970 2133 Amy

附：太古城中心四座位置圖

太古城中心四座位置圖

